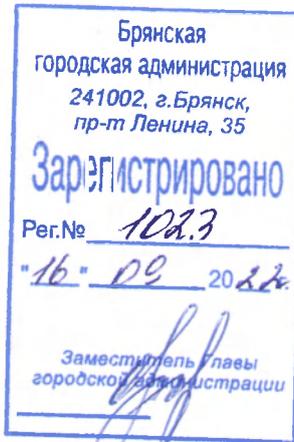


Коллективный договор

муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа № 36» г. Брянска



на 2021 – 2024 год (ы)

Коллективный договор подписан сторонами: « _____ » _____ 20 ____ г.
дата

От работодателя:
Директор образовательного
учреждения



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации



Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию
в органе по труду _____

(указать наименование органа)

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 20 ____ г.

Руководитель органа по труду _____

(должность, Ф.И.О.)

М.П.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 36 им. Юдина Г.Л.»
г. Брянска

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ на 2021 – 2024 год(ы)

Дополнения и изменения к коллективному договору подписаны сторонами:
«28» октября 2022 г.

От работодателя:
Директор образовательного
учреждения



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации



На основании рекомендаций Брянской городской администрации № 4944/2-9618 от 16.09.2022 г. в коллективный договор МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 36 им. Юдина Г.Л.» г. Брянска вносятся следующие дополнения и изменения:

1. Раздел 2 «Трудовые отношения»:

Пункт 2.12 изложить в следующей редакции:

«В случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменение числа классов-комплектов, групп или количества обучающихся, изменение количества часов работы по учебному плану, проведение эксперимента, изменение сменности работы учреждения, а также изменение образовательных программ и т.д.), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника.

О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца.

Если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья.

При отсутствии указанной работы или отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 7 части первой статьи 77 настоящего Кодекса.

Изменения определенных сторонами условий трудового договора не должны ухудшать положение работника по сравнению с установленным коллективным договором».

2. Раздел 3 «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников»:

Пункт 3.3.1 изложить следующей редакции:

«Организовывать профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации всех педагогических работников (в разрезе специальности) согласно графику не реже 1 раза в 3 года».

Пункт 3.3.2 изложить в следующей редакции:

«Повышать квалификацию педагогических работников не реже чем один раз в три года».

3. Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха»:

Пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«Для педагогических работников учреждения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю».

Добавить пункт 5.20:

«Предусмотреть предоставление работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха с учетом финансово-экономического положения работодателя, в соответствии с рекомендациями работодателям, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021г., протокол № 9».

4. Раздел 8 «Охрана труда и здоровья»:

Пункт 8.1.1 изложить в следующей редакции:

«Обеспечить право работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников».

Пункт 8.1.8 изложить в следующей редакции:

«На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе».

5. Пункты 2.3.11-2.3.12 Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 36 им. Юдина Г.Л.» г. Брянска изложить в следующей редакции:

- пункт 2.3.11 «При расторжении трудового договора директор ОО издает приказ об увольнении с указанием основания увольнения в соответствии с Трудовым кодексом РФ или Законом РФ «Об образовании в РФ» (№ 273-ФЗ от 29.12.2012г.)».

- пункт 2.3.12. «Записи в трудовую книжку о причинах прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса РФ или Закона РФ «Об образовании в РФ» (№ 273-ФЗ от 29.12.2012г.) и со ссылкой на соответствующие статью, пункт Трудового кодекса РФ или Закона РФ «Об образовании в РФ» (№ 273-ФЗ от 29.12.2012г.)».

Прошито, пронумеровано и скреплено

печатью 3 (три) листа

Должность Директор МБОУ СОШ №36

Подпись

/ Д.М. Смирнова/



Прошито, пронумеровано и скреплено

печатью 74 (Семьдесят четыре) листа

Должность Директор МБОУ СОШ №36

Подпись

Д.М. Смирнова

